



CONVOCATORIA DE ACCIÓN FORMATIVA AÑO 2022

DENOMINACIÓN: CURSO LENGUAJE INCLUSIVO ONLINE

OBJETIVO GENERAL: Comprender las diferencias entre sexo y género y cómo influyen los estereotipos en la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Conocer cómo influyen los agentes de socialización en la transmisión de un uso sexista del lenguaje. Desmontar mitos que impiden un lenguaje no sexista y reflexionar sobre la responsabilidad de utilizarlo que tenemos los hombres y mujeres. Profundizar en el sexismo lingüístico, los tipos y elementos con los que se muestra en la sociedad. Conocer los detalles de la importancia de la igualdad de género en el ámbito laboral y cómo afecta el lenguaje para avanzar en el asunto. Aprender los motivos, la normativa y las características del sexismo lingüístico en las Administraciones Públicas. Conocer los problemas del lenguaje sexista y las recomendaciones para promoverla igualdad de género. Conocer los problemas del sexismo lingüístico en los documentos administrativos y ejemplos prácticos. Aprender sugerencias para incluir un lenguaje inclusivo en los procesos de comunicación de las organizaciones.

CONTENIDOS: Se acompaña programa con el contenido del curso en el **Anexo I** de esta convocatoria.

DURACIÓN: El curso se realizará en su totalidad en modalidad online. La tutoría docente se llevará a cabo por personal experto de la empresa que gestionará este curso. Tiene una carga lectiva de **25 horas**, dando comienzo la actividad previsiblemente a partir del día **17 de mayo de 2022** y finalizando el **21 de junio de 2022**.

DESTINATARIOS/AS: Dirigido al funcionariado de todos los Cuerpos de la Administración Penitenciaria, de entre todos los Centros Penitenciarios, Centros de Inserción Social y Hospitales Psiquiátricos Penitenciarios de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.

Se podrá participar en actividades de formación durante los permisos por parto, adopción o acogimiento, así como durante la situación de excedencia por cuidado de familiares, según lo dispuesto en los artículos 49 y 89.4 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 60.1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, se otorgará preferencia, siempre que cumplan los criterios de selección de los destinatarios, a quienes se hayan incorporado en el plazo de un año al servicio activo, procedentes del permiso de maternidad o paternidad, o hayan reingresado desde la situación de excedencia por razones de guarda legal y atención a personas mayores dependientes o personas con discapacidad, con objeto de actualizar los conocimientos de los empleados públicos y empleadas públicas.

INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS: En cumplimiento de la L.O. 3/2018 de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, los datos personales requeridos sólo se utilizarán a efectos de esta formación.

NUMERO DE PLAZAS CONVOCADAS Y DISTRIBUCION: El número de plazas convocadas es de **100**. En caso de haber mayor número de solicitantes que plazas ofertadas se repartirán de la siguiente manera:

CORREO ELECTRÓNICO

cep@dgip.mir.es

ALCALÁ, 38
28014 MADRID
TEL.: 91 670 3792
FAX.: 91 670 3589

1. 82 plazas para establecimientos periféricos, contando Valencia con dos ediciones.
2. 18 plazas para Servicios Centrales, de las cuales:
 - 3 plazas para la Subdirección General de Planificación y Gestión Económica.
 - 3 plazas para la Subdirección General de Recursos Humanos.
 - 3 plazas para la Dirección General de Ejecución Penal y Reinserción Social.
 - 2 plaza para la Subdirección General de Sanidad Penitenciaria.
 - 2 plazas para la Subdirección General de Medio Abierto y de Penas y Medidas Alternativas.
 - 2 plazas para la Subdirección General de Análisis e Inspección.
 - 3 plazas para la Subdirección General de Relaciones Institucionales y Coordinación Territorial.

CRITERIOS DE SELECCIÓN: Se priorizará la selección de los/las profesionales de aquellos Centros Penitenciarios, CIS y Hospitales Psiquiátricos Penitenciarios atendiendo a los criterios establecidos por cada establecimiento teniendo en cuenta la finalidad del curso.

REQUISITOS MÍNIMOS TÉCNICOS:

- Acceso a la recepción de correo electrónico de direcciones externas.
- Conexión y acceso a Internet.
- Navegador actualizado

Además, para la optimización de los recursos ofrecidos por la plataforma es recomendable disponer de:

- Adobe Reader.
- Tarjeta de sonido y auriculares.

CARACTERÍSTICAS DE LA ACCIÓN FORMATIVA: El curso se realizará, en modalidad *online*, en la plataforma de la empresa contratada al efecto. Al alumnado seleccionado se le facilitará un usuario y una contraseña de acceso que les será enviada a la dirección de correo facilitada. Una vez comenzada la acción formativa, se **deberá iniciar el curso en el plazo de siete días**. En el supuesto de no iniciar esta actividad, y al objeto de agilizar el desarrollo del curso, la persona seleccionada será sustituida por la primera persona suplente.

Esta acción formativa se realizará preferentemente en jornada laboral. El tiempo de trabajo que cada participante dedique a la formación a lo largo de la jornada vendrá determinado por las necesidades del servicio. Si un/a Funcionario/a decidiera seguir la formación desde su domicilio, este tiempo no conllevará compensación alguna.

Para la realización de este curso en modalidad e-learning, cualquier duda o problema técnico derivado del acceso o de la descarga o instalación de las aplicaciones requeridas para la realización del mismo, deberá ser consultado con el administrador del sistema del equipo que esté utilizando. En el caso de los Centros Penitenciarios será el/la Monitor/a informático.

La información adicional que se precise para su realización será facilitada por el personal destinado en el Área de Formación de esta Subdirección General.

INSTANCIAS:

Presentación: Las personas interesadas en su realización deberán solicitarlo ante la Secretaría del establecimiento penitenciario o unidad de destino, en instancia cuyo modelo se adjunta (cumplimentando

todos los apartados) en la que se reflejarán sus datos personales (correo electrónico y teléfono obligatorios) y profesionales.

El plazo de presentación de instancias finalizará el día 05 de mayo de 2022.

Remisión: Los/as Directores/as de los establecimientos penitenciarios, remitirán el día 06 de mayo de 2022 la hoja Excel debidamente cumplimentada al correo electrónico cep@dgip.mir.es, incluyendo la relación priorizada de solicitantes donde figuren los siguientes datos: apellidos y nombre, NIF, correo electrónico (obligatorio), puesto de trabajo, teléfono, unidad o centro de destino, cursos realizados y número de veces que los ha impartido, con el asunto "Solicitudes curso online Lenguaje Inclusivo" y especificando el establecimiento penitenciario desde donde se solicita.

CERTIFICADOS: Al alumnado que participe con regularidad y aprovechamiento la acción formativa, le serán expedido los correspondientes certificados acreditativos de su realización. La falta de seguimiento continuo en la plataforma online, la no realización de las actividades propuestas así como el no completar el 90% de la totalidad del curso, imposibilitará la expedición del mismo, estos extremos serán verificados mediante el informe de seguimiento y evaluación determinado con la empresa contratada al efecto.

INDEMNIZACIÓN: La realización de este curso no conlleva indemnización por razón de servicio.

RECURSOS: Contra la presente resolución que pone fin a la vía administrativa podrá interponerse potestativamente recurso de reposición en el plazo de un mes, ante esta Subdirección General de Recursos Humanos o ser impugnada directamente mediante recurso de contencioso-administrativo ante la Sala correspondiente del Tribunal Superior de Justicia de Madrid, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su notificación, o desde la resolución del recurso de reposición, en su caso, conforme a lo establecido en la nueva Ley 39/2015 de 1 de Octubre del Procedimiento Administrativo común de las AAPP, artículos 123 y 124 y en la Ley 29/98 de 13 de Julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

En Madrid, a 22 de abril de 2022

P.D (Orden INT/985/2005, de 7 de abril y Real Decreto 139/2020, de 28 de enero)
El Subdirector General de Recursos Humanos

Fdo.: Joaquín Eugenio Arribas López

ANEXO I

LENGUAJE INCLUSIVO

Presentación del curso

Unidad didáctica 1: El lenguaje refleja la realidad social

Introducción y objetivos

1. El enfoque de género
 - 1.1. Diferencias entre sexo y género
 - 1.2. Estereotipos de género
 - 1.3. Roles de género y división sexual del trabajoVideo actividad 1
 2. La socialización del género
 - 2.1. Qué es
 - 2.2. La relación del lenguaje con los agentes socializadores
 - 2.3. El androcentrismo y sus efectos en el lenguaje
 - 2.4. Desmontando mitos que impiden un lenguaje no sexista
 - 2.5. Un camino hacia la igualdadCaso práctico 1
 3. Los agentes de socialización
 - 3.1. Qué son 3.2.
 - 3.2. La familia
 - 3.2.1. Los primeros estereotipos de géneroVideo actividad 2
 - 3.2.2. Juegos y juguetes no sexistas
 - 3.2.3. Los cuentos
 - 3.3. La escuela
 - 3.4. Los medios de comunicación
- Ejercicio 1
-
- Resumen
-
- Test 1
-
- Evaluación 1

Unidad didáctica 2: El sexismo lingüístico en el ámbito laboral

Introducción y objetivos

1. Lo que no se nombra no existe
 - 1.1. Definición del sexismo lingüístico
 - 1.2. La evolución del lenguaje no sexista
 - 1.3. Características del uso sexista del lenguaje
 - 1.4. Sexismo lingüístico: léxico y sintácticoEjercicio 2
2. Las mujeres, el lenguaje y la igualdad en el ámbito laboral
 - 2.1. Introducción
 - 2.2. El lenguaje sexista laboral
 - 2.3. Sexismo en el lenguaje iconográfico

- 2.4. El papel del lenguaje en el cuidado de trabajadoras y directivas
- 2.5. Los efectos del masculino genérico
- 2.6. Beneficios de adoptar un lenguaje laboral no sexista
- 2.7. La identidad femenina y los apelativos profesionales

Caso práctico 2

Ejercicio 3

3. Necesidad de un cambio de lenguaje en las Administraciones Públicas
 - 3.1. El sexismo lingüístico en las Administraciones Públicas
 - 3.2. Motivos de un lenguaje administrativo no sexista
 - 3.3. La normativa del lenguaje administrativo no sexista

Ejercicio 4

Resumen

Test 2

Evaluación 2

Unidad didáctica 3: Aplicaciones prácticas del lenguaje no sexista en la empresa privada y pública

Introducción y objetivos

1. Problemas y recursos para un lenguaje inclusivo
 - 1.1. El género gramatical español
 - 1.2. El masculino genérico
 - 1.2.1. Introducción
 - 1.2.2. Recursos
 - 1.3. Las asimetrías lingüísticas
 - 1.4. La concordancia

2. Recomendaciones específicas
 - 2.1. La arroba
 - 2.2. Texto redundante
 - 2.3. Documentos administrativos

Ejemplo práctico 1

Ejemplo práctico 2

3. Activando el interruptor de la desigualdad
 - 3.1. Introducción
 - 3.2. La negociación colectiva
 - 3.3. Las ofertas de empleo y la selección del personal
 - 3.4. La responsabilidad social corporativa como parte de la empresa
 - 3.5. La comunicación web y las redes sociales
 - 3.6. Las clientas, consumidoras y usuarias

Ejercicio 5

Resumen

Test 3

Evaluación 3

Evaluación final

INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN EN ACCIONES FORMATIVAS. ÁREA DE FORMACIÓN

APELLIDOS	NOMBRE	NIF

UNIDAD DE DESTINO	
-------------------	--

PUESTO DE TRABAJO	POR CONCURSO	
	EN COMISIÓN DE SERVICIOS	

CUERPO DE PERTENENCIA	
-----------------------	--

*DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO (imprescindible)	
--	--

TELÉFONO DE CONTACTO	
----------------------	--

ACCIÓN FORMATIVA QUE SOLICITA	CURSO	CURSO ONLINE LENGUAJE INCLUSIVO ONLINE
	FECHA	Del 17 de mayo al 21 de junio de 2022.

En _____, a _____ de _____ de 2022

Firma

PROTECCIÓN DE DATOS. Información básica:

-Responsable: Subdirección General de Recursos Humanos. Secretaría General de Instituciones Penitenciarias

-Finalidad: Realización acción formativa con empresa externa

-Legitimación: cumplimiento de una obligación legal y del ejercicio de poderes públicos (artículo 6.1, apartados c) y e) del Reglamento General de Protección de Datos, Reglamento UE 2016//679, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016).

-Derechos de los interesados: derecho de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento y oposición y portabilidad

La información detallada sobre protección de datos de carácter personal y el ejercicio de sus derechos puede consultarse en: <http://www.interior.gob.es/web/servicios-al-ciudadano/participacion-ciudadana/proteccion-de-datos-de-caracter-personal/tutela-de-los-derechos>