

Acaip-USO asiste en Londres al encuentro anual de Sindicatos de Prisiones de la Federación Europea de Sindicatos de Servicios Públicos (EPSU)

Dicha conferencia estaba organizada por los compañeros del RCN de Reino Unido.

Durante los días 25, 26 y 27 de Febrero 44 Delegados de 14 países europeos hemos estado poniendo en común cual es la situación del personal penitenciario en cada uno de ellos, y como la crisis está teniendo efectos muy similares en todos, con recortes económicos, recortes de derechos sociales, y, empeoramiento general de las condiciones de trabajo, **especialmente sobre las condiciones de salud y seguridad laboral.**

Según la encuesta realizada por EPSU es común a todos los países la reducción del número de trabajadores, mientras que no lo ha sido el número de internos. Además, aprovechando la excusa de la "austeridad" se han reducido derechos a las organizaciones sindicales que representan a los trabajadores, lo que supone de forma indirecta un aumento de la presión sobre los mismos.

Las principales amenazas en materia de seguridad y salud laboral son:

❖ **Envejecimiento de las plantillas del personal penitenciario, unido al incremento de la edad para acceder a la jubilación**

En todos los países se ha incrementado la edad para acceder a la jubilación, aunque no en la misma medida en todos ellos.

Así, en el Reino Unido la edad de jubilación es en la actualidad 68 años, en Francia 57 (aunque se puede prolongar hasta los 65 con bonificaciones en los años cotizados de más) y en Bélgica 55.



Acaip. SECRETARÍA DE SALUD LABORAL

secretariasaludlaboral@acaip.info



www.acaip.es

Carretera Nacional 340 km 225, 46220 Picassent (Valencia). ☎ 96 1975122 / 📠 961487648

❖ **Reducción del número de trabajadores, lo que supone un incremento de la carga de trabajo e incrementa la inseguridad en los centros**

Además, la estructura de los nuevos centros penitenciarios provoca que haya un menor contacto personal entre internos y funcionarios, se produce una despersonalización, y un aumento en el número de incidentes.

❖ **Desmotivación causada por la poca comprensión del trabajo que se lleva a cabo, tanto por los superiores como por la sociedad**

Los proyectos pioneros de apoyo a nivel emocional a los trabajadores penitenciarios que se han llevado a cabo permite aliviar a medio plazo la sensación de burn out o apatía de los mismos y, por tanto, una mejora del trabajo, tanto individual como colectivo.

Para ello es fundamental que los responsables de prisiones tomen en consideración el trabajo que realizan quienes están bajo sus órdenes, y no se les vea solo como alguien que cobra mucho por hacer poco, o tiene muchos días libres.

❖ **Falta de implicación de los responsables de prisiones en la implantación de una auténtica cultura preventiva, que busque reducir los riesgos, en lugar de solo ocuparse de lo que ya ha ocurrido: contagios, accidentes biológicos...**

Está más que demostrado que invertir en prevención a la larga reduce y mucho el coste que suponen las ausencias motivadas por accidentes laborales, enfermedades profesionales, contagios...

❖ **Incremento de las enfermedades asociadas al trabajo y en muchos casos cifras espeluznantes de suicidios de trabajadores penitenciarios**

En Italia durante el año 2014 19 trabajadores penitenciarios se suicidaron, en Francia 16, muchos de ellos durante su jornada laboral.

Vemos que es común en todos los países la despreocupación de las distintas Administraciones penitenciarias ante el incremento de las enfermedades que tienen su origen en el trabajo.



Desde **Acaip-USO** pusimos de manifiesto como en España la Secretaría General de II.PP. obstruye la labor de la Inspección de Trabajo, negándose a facilitar documentación que le es requerida.

Se hizo una **visita** a uno de los 9 centros penitenciarios existentes en Londres, **la prisión de Pentonville**, inaugurada en 1842.

Se trata de un centro con estructura radial, semejante a las antiguas prisiones modelo españolas (Valencia, Barcelona, Carabanchel) con 7 galerías, cada una con 3 o 5 plantas en uso (dependiendo si utilizan, o no, las dos situadas bajo el nivel del suelo).

La galería más ocupada alberga unos 370 internos con 8 funcionarios de servicio.

En la actualidad, esta prisión alberga unos 1400 internos, cuando su capacidad real está en torno a los 900, y su plantilla está en torno a los 400 trabajadores.

Es la prisión con más entradas y salidas del país, y la duración media de la estancia en la misma es de unos 28 días, por lo que con frecuencia son traslados internos a otros centros para hacer sitio a los que ingresan en la misma.

Aproximadamente el 30 por ciento de los internos son de origen extranjero, más del 70% tienen algún tipo de adicción y al menos la cuarta parte de ellos presenta algún tipo de trastorno mental.

Llama la atención que todo el personal de cualquier área lleva un **silbato** que es utilizado para llamar la atención de los internos y también para, en su caso, alertar de alguna situación de peligro. Nos confirmaron que después de muchos incidentes y pruebas se ha revelado como el medio más eficaz de alerta.

El personal de todas las áreas tiene asumido que **la seguridad es lo principal**. Todos los demás aspectos están supeditados a ella

Este intercambio de experiencias con colegas de otros países es muy positivo, en tanto en cuanto permite conocer que los problemas que nos afectan son muy similares en toda Europa, y que es posible trabajar de forma conjunta en la solución de los mismos, utilizando soluciones que ya con anterioridad se han puesto en práctica en otros lugares.

