

Acaip

“SUBIDA”

RETRIBUCIONES

COMPLEMENTO

ESPECÍFICO

PUESTOS DE TRABAJO

¿Cuál ha sido la mejora en las cuantías de los

“Complementos Específicos”

de los puestos de trabajo de un Establecimiento Penitenciario?

Subida por puestos de trabajo de los Establecimientos de “Categoría”

2.2 No Insular

Acaip

**¿RECUPERACIÓN DE SALARIOS O PÉRDIDA DE PODER ADQUISITIVO?
¡¡MÁS DE LA MISMO!!**

**Aprobados los Presupuestos se establece una subida
“del 1,75% a los empleados públicos”
mientras la inflación sigue al alza y llega al 2,3% en junio**

Con la entrada en vigor de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2018, se ha procedido a una subida para los empleados públicos del 1,75% (incluida la parte “variable”), con efectos desde el día uno de enero de este año, lo que dará lugar a cobrar “atrasos” en la nómina del mes de “Agosto”, la cual cobramos a final de dicho mes, y que se corresponderá con el incremento del 1,50% correspondiente a los meses de enero a junio (seis meses) ya que la nómina de “Julio” tiene ya recogido dicho incremento. De igual forma, se proporcionará también los atrasos en la nómina de “Septiembre”, que cobramos a final de dicho mes, la parte “variable” de la subida por importe del 0,25% correspondiente a los meses de julio y agosto (dos meses), ya que dicha nómina de deberá recoger ya esa subida. Conviene recordar que el acuerdo de subida salarial firmado con el Gobierno del PP para los años 2018-2020, la subida “fija” será del 1,50% para 2018, del 2.25% para 2019 y del 2% para 2020. A estos porcentajes, sin embargo, se sumarán otra parte “variable” ligada a la evolución del PIB. En total, la horquilla de alza salarial será de un mínimo del 6,1% y un máximo del 8,79% durante estos años.

Por otra parte hay que tener en cuenta que la inflación sigue al alza y llega al 2,3% en junio (IPC), según ha desvelado el Instituto Nacional de Estadística (INE). El dato supone que los precios encadenen ya 22 meses seguidos de subidas, supere el 2,1% previo y se ponga en máximos desde abril de 2017.

Y como no podía ser de otra manera, esta felicidad “insuficiente”, es convenientemente maquillada, haciendo referencia a asuntos extremadamente sensibles para los Empleados Públicos, como puedan ser la jornada de 35 horas, de la que no nos beneficiaremos los empleados de prisiones y en general los de la Administración General del Estado (AGE), la tasa de reposición, los procesos de estabilización en el empleo público, la conciliación o la percepción de retribuciones en el período previo a la incapacidad temporal (IT).

Acaip

CUANTÍAS 2018

→ Centros Penitenciarios de Categoría 2.2 No Insular:

AVILA (Brieva), CÁCERES, LOGROÑO, LUGO-BONXE (Lugo), LUGO-MONTERROSO (Lugo) y OURENSE.

COMPLEMENTOS ESPECÍFICOS POR PUESTOS

“SUBIDA TOTAL DEL 1,75%”

CENTROS CATEGORÍA “2.2 No Insular”

| PUESTOS DE TRABAJO | NIVEL | Gr/Sb | ESPECÍFICO MENSUAL 2018 | CUANTÍA SUBIDA MENSUAL 2017/2018 |
|---|-------|-------|-------------------------------|--|
| | | | | DIFERENCIA |
| TÉCNICOS | 24 | A1 | 764,74 | 13,16 |
| TÉCNICOS. PSICOLOGO/A MEDIO ABIERTO; PSICOLOGO/A DE CIS; JURISTA DE CIS; -Todos los puestos solo en Cáceres- -solo el puesto de Psicólogo/a medio abierto en Logroño y Ourense- | 24 | A1 | 748,75 | 12,89 |
| JEFE/A SERVICIO MÉDICO | 24 | A1 | 988,34 | 17,00 |
| MÉDICO/A | 23 | A1 | 988,34 | 17,00 |
| JEFE/A DE SERVICIOS | 22 | A2/C1 | 863,59 | 14,86 |
| JEFE/ASERVICIOS GEST. PENAS Y MEDIDAS ALT. -Todos los centros excepto Lugo Monterroso- | 22 | A2 | 661,56 | 11,38 |
| ENFERMERO/A | 21 | A2 | 622,73 | 10,71 |
| EDUCADOR/A | 21 | A2/C1 | 661,56 | 11,38 |
| JEFE/A DE GABINETE DE DIRECTOR | 21 | A2/C1 | 617,14 | 11,87 |
| COORDINADOR/A DE SERVICIOS CIS -solo Cáceres- | 21 | A2 | 643,21 | 11,07 |
| COORDINADOR/A DE SISTEMAS DE CONTROL CIS -solo Cáceres- | 21 | A2/C1 | 643,21 | 11,07 |

Acaip

COMPLEMENTOS ESPECÍFICOS POR PUESTOS

“SUBIDA TOTAL DEL 1,75%”

CENTROS CATEGORÍA “2.2 No Insular”

| PUESTOS DE TRABAJO | NIVEL | Gr/Sb | ESPECÍFICO MENSUAL 2018 | CUANTÍA SUBIDA MENSUAL 2017/2018 |
|--|-------|-------|-------------------------|----------------------------------|
| | | | | DIFERENCIA |
| COORDINADOR/A DE SERVICIOS DE INTERIOR | 19 | A2/C1 | 831,04 | 14,29 |
| JEFE/A DE OFICINA DE ÁREA MIXTA | 19 | A2/C1 | 650,08 | 11,19 |
| JEFE/A DE OFICINA DE ÁREA MIXTA DOS | 19 | A2/C1 | 650,08 | 11,19 |
| JEFE/A DE OFICINAS | 19 | A2/C1 | 594,35 | 10,23 |
| JEFE DE OFICINAS APOYO CIS -solo Cáceres- | 19 | A2/C1 | 594,35 | 10,23 |
| COORDINADOR/A DE SERVICIOS | 18 | A2 | 752,57 | 12,95 |
| MONITOR/A DE INFORMÁTICA | 18 | A2/C1 | 709,19 | 12,20 |
| ESPECIALISTA DE OFICINAS | 18 | A2 | 582,88 | 10,03 |
| ENCARGADO/A DE DPTO. VIGILANCIA INTERIOR | 17 | C1 | 829,39 | 14,27 |
| ENCARGADO/A SERVICIO VIGILANCIA INTERIOR DOS | 17 | C1 | 750,11 | 12,01 |
| ENCARGADO/A SERVICIO VIGILANCIA INTERIOR CIS -solo Cáceres- | 17 | C1 | 813,38 | 13,99 |
| ENCARGADO/A DE ÁREA ADMINISTRATIVA | 17 | C1 | 581,14 | 10,00 |
| SERVICIO INTERIOR DE VIGILANCIA | 15 | C1 | 829,39 | 14,27 |
| SERVICIO INTERIOR VIGILANCIA DOS | 15 | C1 | 750,11 | 12,01 |
| SERVICIO INTERIOR VIGILANCIA CIS -solo Cáceres- | 15 | C1 | 813,38 | 13,99 |
| GENÉRICO ÁREA MIXTA | 15 | C1 | 648,41 | 11,16 |
| OFICINA GENÉRICO | 15 | C1 | 581,14 | 10,00 |
| APOYO SERVICIO GEST.PENAS Y MEDIDAS ALTERNA. -solo Logroño, Lugo-Bonxe y Ourense- | 15 | C1 | 581,14 | 10,00 |
| APOYO DE OFICINA CIS -solo Cáceres- | 15 | C1 | 581,14 | 10,00 |

Acaip

Acaip

Agrupación de los Cuerpos de la Administración
de Instituciones Penitenciarias



Juan Figueroa. Responsable Documentación Acaip

FECHA: AGOSTO 2018

Acaip

TU SINDICATO

COMPROMETIDOS CONTIGO JUNTOS PODEMOS



web: www.acaip.es